



Comune di Priverno Capofila

ATS - COMITATO LOCALE PER LOCCUPAZIONE

AVVISO

PER LA SELEZIONE DI N. 6 FIGURE DA DESTINARE ALL'INSERIMENTO OCCUPAZIONALE PRESSO ENTI DEL TERZO SETTORE E IMPRESE, CON UN CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI UNA DURATA NON INFERIORE AI 24 MESI, NELL'AMBITO DEL PROGETTO: "SINERGIE E TERRITORIO PER IL LAVORO E LO SVILUPPO LOCALE" PRESENTATO DAL COMITATO LOCALE PER L'OCCUPAZIONE – COMUNE DI PRIVERNO CAPOFILA, AI SENSI DELL'AVVISO PUBBLICO DELLA REGIONE LAZIO, AVENTE AD OGGETTO: PROGRAMMA FSE PLUS 2021- 2027 - AVVISO PUBBLICO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER REALIZZARE "COMITATI LOCALI PER L'OCCUPAZIONE" - PRIORITÀ 1 - "OCCUPAZIONE" - OBIETTIVO SPECIFICO B) - "MODERNIZZARE LE ISTITUZIONI"

La Regione Lazio, con Determinazione Dirigenziale n. G02335 del 23/02/2023, ha pubblicato l'Avviso pubblico, avente ad oggetto: Programma FSE Plus 2021- 2027 - **Avviso** Pubblico per la manifestazione di interesse per realizzare "**Comitati Locali per l'Occupazione**" - Priorità 1 "Occupazione" - Obiettivo specifico b) "Modernizzare le istituzioni", con l'obiettivo di promuovere la creazione di Comitati locali per l'occupazione costituiti da reti di partenariato tra soggetti pubblici e privati, con l'impegno di questi, in caso di accoglimento da parte della Regione della loro proposta progettuale, presentata nell'ambito dell'Avviso, di costituirsi in ATS.

Il Comune di Priverno, in qualità di Comune capofila, ha costituito un partenariato con i Comuni di Pontinia, Roccagorga e Roccasecca dei Volsci e altri Soggetti, Imprese e Agenzie di formazione, con i quali ha presentato una proposta progettuale dal titolo "*Sinergie e Territorio per il Lavoro e lo Sviluppo Locale*" per realizzare un **Comitato Locale per l'Occupazione**, di seguito anche **CLO**.

A seguito di valutazione delle proposte progettuali, la Regione Lazio – Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche pe l'Occupazione, con Determinazione n. G15086 del 15/11/2023, ha approvato, tra le altre, anche quella presentata dal proponente Comitato locale con Priverno capofila, finanziandola con euro 160.000,00.

Art. 1 - Oggetto dell'avviso

Il Comitato Locale per l'Occupazione – Priverno capofila, intende promuovere un intervento finalizzato ad incentivare l'occupazione, attraverso la creazione di nuove opportunità occupazionali e

di inclusione nel mondo del lavoro, rivolto a disoccupati di lunga durata (da almeno 6 mesi) e a lavoratori con contratti di lavoro diversi dal contratto a tempo indeterminato, con reddito inferiore a 10 mila euro annui.

Con il presente Avviso, saranno selezionate n. 6 (sei) unità di personale da avviare all'inserimento occupazionale all'interno delle strutture lavorative di titolarità di alcuni tra i soggetti partner della Rete che costituisce il CLO.

L'inserimento occupazionale avverrà mediante la sottoscrizione, da parte dei destinatari, di un contratto di lavoro subordinato a Tempo determinato di durata non inferiore ai 24 mesi e per un minimo di 16 ore settimanali.

Il Progetto prevede la contribuzione da parte dell'ATS, finanziata da Regione Lazio, per la copertura dei costi della retribuzione, prevista dal contratto di lavoro di riferimento dell'Azienda/ Ente ospitante, fino ad un importo massimo di 24.000,00 euro per i 24 mesi, per ciascun destinatario.

Art. 2 - Requisiti generali di ammissione

I candidati alla selezione dovranno possedere al momento della presentazione della domanda di ammissione i seguenti requisiti:

1. Et  anagrafica ricompresa tra i 18 e i 63 anni.
2. Residenza e/o domicilio nel Lazio.
3. Stato di disoccupazione di lungo periodo (da almeno 6 mesi) oppure essere lavoratori con un reddito annuo inferiore a 10.000,00 euro.
4. Per i cittadini stranieri, possesso di un regolare permesso di soggiorno in corso di validit .

I candidati alla selezione potranno presentare la propria candidatura **per una o due** tra le **Posizioni Occupazionali** riportate nella tabella seguente (Tabella 1), curando di segnalare la priorit  tra le due posizioni indicate.

TABELLA 1.
Aziende richiedenti e FIGURE PROFESSIONALI RICHIESTE
<i>Elettricista industriale, specializzato nella manutenzione e gestione dei sistemi elettrici all'interno di fabbriche e impianti di produzione.</i> GESTAL 2000 s.r.l. – Via Marittima II, 35 – Pontinia (LT)
<i>Professionista esperto nel recupero di materiali post-consumo, con conoscenze approfondite nell'economia circolare.</i> R13 s.r.l. – Strada San Carlo, 1183 – Pontinia (LT)
<i>Responsabile di produzione competente per gestire e coordinare le attivit� di produzione.</i> R13 s.r.l. – Strada San Carlo, 1183 – Pontinia (LT)
<i>Posatore di pavimentazioni/piastrellisti esperti.</i> PALLUZZI EDILCOMMERCIALE s.r.l. – Via Staffaro – Priverno (LT)
<i>Tecnico Laboratorio di Sartoria</i> L'ALTRA PELLE s.r.l.s. – Viale Umberto I, 27 - Latina
<i>Esperto in comunicazione</i> L'ALTRA PELLE s.r.l.s. – Viale Umberto I, 27 - Latina
<i>Sviluppatore Tecnico informatico</i>

PHILMARK - Via Tolmino, 12 - Roma
<i>Facilitatore per lo sviluppo locale</i>
PHILMARK - Via Tolmino, 12 - Roma

Art. 3 – Descrizione dei profili per l’occupazione delle posizioni

I profili da selezionare debbono essere quanto più coerenti a quelli descritti nella Tabella che segue (Tabella 2).

TABELLA 2.			
Posizione (Figura professionale)	Esperienze e Competenze	Titoli di studio e qualifiche preferenziali	Sede di Lavoro
Elettricista Industriale	<ul style="list-style-type: none"> Esperienza professionale nel settore elettrico industriale, Manutenzione e gestione di impianti elettrici industriali Conoscenza approfondita normative sicurezza elettrica (D.lgs. 81/08); 	<ul style="list-style-type: none"> Diploma Perito Elettrotecnico o titolo equivalente Qualifica professionale Altro tipo di Diploma e/o titolo di studio Patentino di elettricista abilitato all'esecuzione di lavori di media e bassa tensione. 	GESTAL 2000 s.r.l. Pontinia
Esperto Economia Circolare e Rifiuti	<ul style="list-style-type: none"> Esperienza professionale nel settore del recupero e riciclo di materiali post-consumo Conoscenza normative gestione rifiuti (D.lgs. 152/06) Esperienze lavorative e formative nei settori di riferimento 	<ul style="list-style-type: none"> Titolo di studio in discipline scientifiche Titoli di specializzazione in Gestione dei Rifiuti, Economia Circolare o tematiche ambientali correlate 	R13 s.r.l. Pontinia
Responsabile di produzione	<ul style="list-style-type: none"> Esperienza in Gestione e coordinamento attività produttive Capacità organizzative e problem – solving 	<ul style="list-style-type: none"> Laurea in Ingegneria Gestionale; Meccanica o titolo equipollente; Master in gestione e produzione Certificazioni Lean 	R13 s.r.l. Pontinia
Posatore di Pavimentazioni /Piastrellista	<ul style="list-style-type: none"> Esperienza professionale nella posa di pavimentazioni e rivestimenti. Ottime abilità manuali e precisione Esecuzione pavimentazioni e rivestimenti 	<ul style="list-style-type: none"> Diploma professionale edile Certificazioni posa specifici materiali 	PALLUZZI Priverno
Tecnico Laboratorio di Sartoria	<ul style="list-style-type: none"> Esperienza nel settore della sartoria Conoscenza delle tecniche di cucito a mano, capacità di utilizzo di macchinari da sartoria Capacità di lettura e interpretazione di modelli e cartamodelli. 	<ul style="list-style-type: none"> Titoli Studi Accademici Diplomi Liceo Artistico o equipollenti Diploma professionale settore tessile/abbigliamento Attestati corsi sartoria 	L'ALTRA PELLE Latina
Esperto Comunicazione e Marketing	<ul style="list-style-type: none"> Esperienze lavorative nei settori comunicazione e marketing Conoscenza strumenti digitali (social media, email marketing, SEO, SEM) 	<ul style="list-style-type: none"> Laurea o altri titoli di studio specifici del settore Attestazioni di qualifica e partecipazione a Corsi nei settori di riferimento 	L'ALTRA PELLE Latina
Sviluppatore Software/Tecnico IT	<ul style="list-style-type: none"> Esperienze nello Sviluppo software Amministrazione sistemi IT Conoscenza linguaggi di programmazione 	<ul style="list-style-type: none"> Lauree in materie scientifiche e/o informatiche Altri titoli di studio pertinenti al profilo Certificazioni informatiche 	PHILMARK Roma

	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienze di comunicazione e teamworking 	<ul style="list-style-type: none"> • Titoli per l'acquisizione della padronanza della lingua inglese 	
Facilitatore per lo sviluppo del locale	<ul style="list-style-type: none"> • Capacità di networking e comunicazione • Esperienza nella gestione di progetti • Conoscenza del territorio e delle normative e politiche di sviluppo regionale, nazionale, internazionale • Competenze organizzative • Padronanza di strumenti di digitalizzazione e documentazione 	<ul style="list-style-type: none"> • Laurea in Economia, Scienze Politiche, Sociologia e simili • Master in Sviluppo Territoriale o Progettazione Sociale • Certificazioni in gestione di progetti (es. PMP, PRINCE2) • Altro titolo pertinente al profilo • Titoli per l'acquisizione della padronanza della lingua inglese 	PHILMARK Roma

Art. 4 - Modalità e termine di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione per l'inserimento occupazionale presso le aziende partner dovrà essere redatta compilando l'allegato Modello A che, corredato dal Curriculum vitae e da un Documento di Identità, deve essere inviato **entro il 14 febbraio 2024**, a mezzo email **info@comune.priverno.latina.it** con all'oggetto, la seguente indicazione "*Candidatura Avviso CLO – Priverno capofila*".

ART. 5 - Commissione esaminatrice

All'espletamento della procedura di selezione delle Unità da destinare all'inserimento lavorativo, provvederà una Commissione, costituita dai membri dell'ATS, nominata dal Comune capofila, secondo la seguente composizione:

n. 4 Rappresentanti, uno per ogni Comune partner del CLO, da individuare tra impiegati e funzionari degli Enti;

n. 1 rappresentante individuato tra le Agenzie di Formazione, partner del CLO;

Alla Commissione, nella fase del colloquio (Fase C), per ogni candidato, si aggiunge di volta in volta, per ogni tipologia di profilo professionale, il rappresentante individuato dall'Impresa di riferimento al profilo in valutazione, così come indicato al successivo Art. 6 del presente Avviso.

ART. 6- Modalità di selezione e individuazione dei vincitori

La metodologia di individuazione e selezione dei candidati idonei a ricoprire le posizioni occupazionali previste dal seguente Avviso prevede tre fasi di attuazione:

Fase A

Verifica dei requisiti per l'ammissione alla valutazione:

La Commissione procederà alla verifica della completezza e della correttezza formale delle istanze e delle modalità di presentazione delle stesse, oltre alla verifica della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione.

I candidati che supereranno la verifica di cui alla Fase A, saranno ammessi alla valutazione delle Fasi B e C.

Fase B

Valutazione delle esperienze/competenze e dei titoli di studio/qualifiche professionali:

In questa fase, la Commissione valuterà i candidati in base al possesso delle “Esperienze e Competenze” e dei “Titoli di studio e qualifiche professionali” così come riportato nella Tabella 2, di cui al precedente Art. 4.

La valutazione sarà effettuata a partire dall’analisi del curriculum vitae di ogni candidato, cui seguirà l’attribuzione dei punteggi che non potranno superare i 30 punti per ognuna delle due aree di valutazione (“Esperienze e Competenze” e “Titoli di studio e qualifiche professionali”), per un totale massimo attribuibile di 60 pp.

Fase C

Colloquio:

Nell’ultima fase (Fase C), i candidati dovranno sostenere un colloquio dinanzi la Commissione, integrata dalla presenza di un Rappresentante individuato dall’Impresa/Società/Realtà Produttiva, titolare della posizione lavorativa riferibile al Profilo per il quale il candidato ha concorso.

Il Colloquio, della durata di almeno venti minuti, dovrà verificare ulteriormente, in ogni candidato, la qualità delle esperienze pregresse e il possesso delle competenze, ma anche le sue attitudini, motivazioni e aspettative, nonché la sua piena comprensione delle modalità previste dal seguente Avviso per l’inserimento occupazionale.

Ogni candidato sarà valutato con un punteggio massimo di 40 pp; punteggio che andrà ad aggiungersi a quello conseguito nella Fase B di valutazione, concorrendo così alla formazione del punteggio finale con cui ogni candidato sarà inserito nella graduatoria finale relativa al proprio profilo.

ART. 7 – Graduatorie e Vincitori

Per ogni profilo, per il quale sono presenti una o più candidature valide, sarà elaborata una distinta graduatoria.

Dalle graduatorie risultanti alla fine della valutazione, verranno attinti i 6 (sei) candidati/vincitori, posizionati ognuno al primo posto di ogni graduatoria (salvo scorrimenti per rinunce o altro), secondo quanto di seguito precisato:

- Le graduatorie dei profili per i quali non sono state presentate candidature non saranno formate e, quindi, per quei profili non si potrà procedere ad alcun inserimento lavorativo.
- Sarà formata relativa graduatoria anche nel caso di una sola candidatura valida.
- Se le graduatorie costituite sono superiori al numero di posti individuabili per gli inserimenti, ovvero superiori a sei, saranno selezionati i sei candidati con maggior punteggio che si siano posizionati ognuno al primo posto della propria graduatoria.
- Al contrario, se le graduatorie sono inferiori a sei, saranno selezionati i primi candidati di ogni graduatoria e, in ordine di punteggio maggiore, i secondi o i terzi candidati, e così via, di ognuna delle graduatorie disponibili, fino alla copertura totale dei 6 (sei) profili da inserire. Ciò potrà essere possibile solo se i candidati ripescati dalle seconde o terze posizioni, e così via, siano in possesso di requisiti, anche minimi, che l’Impresa titolare del profilo non richiesto, li ritenga sufficienti a seguito di un apposito colloquio e che il candidato sia disponibile ad un’eventuale formazione.

- Nel caso, un candidato risultasse primo posizionato in due graduatorie diverse, dovrà optare per una di esse e sarà definitivamente depennato da quella non scelta.

Pertanto, potranno beneficiare degli inserimenti, solo le aziende cui corrispondono i profili selezionati secondo quanto sopra descritto.

In caso di mancanza di un numero di candidature valide sufficiente per ricoprire tutti i posti messi a concorso, saranno assunte nuove determinazioni, tra cui l'eventuale pubblicazione di un nuovo Avviso.

ART. 8 – Controlli

L'ATS si riserva di effettuare i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese nella proposizione della candidatura, anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato.

Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata esclusione dalla graduatoria e/o dall'incarico.

ART. 9 – Responsabile del progetto

La Responsabile Unica del Progetto, in rappresentanza del Comune di Priverno, capofila dell'ATS Comitato Locale per l'Occupazione, è la Dott.ssa Carla Carletti.

ART. 10 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi della normativa vigente, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Priverno e utilizzati solo per fini previsti dal presente Avviso.

ART. 11 - Pubblicazione

Il presente Avviso di selezione viene emanato mediante pubblicazione all'Albo del Comune di Priverno e sui siti web ufficiali dei Comuni di Priverno, di Pontinia, di Roccaporga e di Roccasecca dei Volsci.

ART. 12 – Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si fa riferimento alle leggi vigenti.

Priverno, 22.1.2025

IL RESPONSABILE DEL DIPARTIMENTO 5

Dott.ssa Carletti Carla